



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

06.06.2023 № 14-3/10/В-8577

Роструд

Руководителям органов исполнительной  
власти субъектов Российской  
Федерации, осуществляющих  
полномочия в области содействия  
занятости населения

Пунктом 7 Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511, для гибкой подстройки к текущим условиям и применения востребованных рынком труда компетенций работников предусмотрена возможность упрощенного заключения трудового договора с отдельными категориями работников.

В целях применения данных возможностей целесообразно разместить прилагаемую информацию в центрах занятости населения, а также иных общедоступных информационных ресурсах в субъектах Российской Федерации, для применения работниками центров занятости населения и для сведения граждан и работодателей.

Приложение: на 4 л.

Е.В. Мухтиярова

Информация по применению положений Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах в целях содействия в трудоустройстве лиц, вынужденно покинувших территории Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики и прибывших в Российскую Федерацию

1. Пунктом 7 Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 (далее – Особенности), для гибкой подстройки к текущим условиям и применения востребованных рынком труда компетенций работников предусмотрена возможность упрощенного заключения трудового договора с отдельными категориями работников.

2. Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

3. Для таких случаев Особенности предусмотрено две траектории заключения трудового договора в упрощенном порядке - без предъявления документов об образовании или квалификации, на основании правил и порядков подтверждения квалификации, установленных работодателем с учетом мнения представительного органа работников (траектория-1), или на основании свидетельства о квалификации, выданного в рамках независимой оценки квалификации (траектория-2).

Перечни профессий, должностей, специальностей, по которым возможно заключение трудового договора в рамках реализации Особенности, утверждены приказом Минтруда России от 21 декабря 2022 г. № 804н (далее – Перечни).

4. С Перечнями можно ознакомиться на официальном сайте правовой информации по адресу <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202301300026>, на сайте Минтруда России по адресу <https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/2572>.

Также информация размещена на сайте Работа в России по адресу <https://trudvsem.ru/information-pages/forced-arrivals>.

#### 5. Траектория-1.

5.1. Подпунктом «а» пункта 7 Особенности предусмотрена возможность заключения трудового договора с работником для выполнения работы по которой требуются специальные знания или специальная подготовка, с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

В этих целях необходимо ознакомиться с соответствующим перечнем (по ссылкам, приведенным выше в пункте 4).

5.2. Работодатель, заинтересованный в приеме на работу работника в соответствии с подпунктом «а» пункта 7 Особенности, определяет наличие по выбранной из перечня профессии (должности, специальности) льгот, ограничений или компенсаций.

*Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующим положениям профессиональных стандартов.*

В случае, если по выбранной профессии (должности, специальности) предусмотрены льготы, ограничения либо предоставление компенсаций, то работодатель локальным нормативным актом утверждает правила подтверждения квалификации работника.

*Локальный нормативный акт утверждается с учетом мнения представительного органа работников.*

Работник должен будет подтвердить свою квалификацию по правилам, установленным работодателем локальным нормативным актом.

5.3. В случае, если предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений не предусмотрено, то работодатель самостоятельно принимает решение о приеме работника на работу без учета положений Особенности.

## 6. Траектория-2.

6.1. Подпунктом «б» пункта 7 Особенности предусмотрена возможность заключения трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», по результатам прохождения независимой оценки квалификации.

В этих целях необходимо ознакомиться с соответствующим перечнем (по ссылкам, приведенным выше в пункте 4).

6.2. Работодатель, заинтересованный в приеме на работу работника в соответствии с подпунктом «б» пункта 7 Особенности, определяет наличие по выбранной из перечня профессии (должности, специальности) льгот, ограничений или компенсаций.

В случае, если по выбранной из перечня профессии (должности, специальности) предусмотрены льготы, ограничения либо предоставление компенсаций, то прием на работу возможен при условии прохождения работником независимой оценки квалификации.

В случае, если льгот, ограничений, предоставление компенсаций не предусмотрено, то работодатель самостоятельно принимает решение о приеме на работу.

6.3. Независимая оценка квалификации – процедура подтверждения квалификации соискателя положениям профессионального стандарта.

Независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций.

7. В случае выбора Траектории-2 рекомендуется проинформировать граждан о возможности прохождения независимой оценки квалификации, в том числе:

7.1. О праве граждан на прохождение независимой оценки квалификации для подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта и квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.2. О перечне профессиональных квалификаций, по которым возможно заключение трудового договора на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом № 238-ФЗ, без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации.

8. Прохождение независимой оценки квалификации возможно для всех лиц, претендующих на осуществление определенного вида профессиональной деятельности.

Исключение в данном случае могут быть только для лиц, для которых ограничения установлены законодательством (возраст, отсутствие особого допуска и т.п.).

9. Порядок проведения независимой оценки квалификации, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена» и размещен на сайте <https://nark.ru/upload/iblock/317/3173c73b84e0d8e7ae3678fbd8056b72.pdf>.

*В соответствии со статьей 4 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций. Профессиональный экзамен проводится по инициативе соискателя за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо по направлению работодателя за счет средств работодателя.*

*В соответствии со статьей 196 Трудового кодекса Российской Федерации необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получения ими дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.*

*При этом в соответствии со статьей 187 Трудового кодекса Российской Федерации при направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.*

10. Порядок подачи заявления для проведения независимой оценки квалификации (в соответствии с приказом Минтруда России от 2 декабря 2016 г. № 706н) и другие нормативные правовые акты, регламентирующие проведение независимой оценки квалификации, размещены на сайте <https://nok-nark.ru/normative>.

*Заявление подается в центр оценки квалификаций (лично, либо через законного представителя, либо в форме электронного документа, либо почтовым отправлением).*

*К заявлению прилагаются документы, необходимые для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации,*

указанные в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации по адресу <https://nok-nark.ru/pk/list/>.

Информация о центрах оценки квалификаций указана в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации по адресу <https://nok-nark.ru/cok/list>. На сайте есть интерактивная карта для удобства выбора региона для прохождения независимой оценки квалификации.

11. Сведения о квалификациях, местах проведения профессиональных экзаменов, а также примеры оценочных заданий, используемых в процедуре независимой оценки квалификации, размещаются в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр), размещенном по адресу <https://nok-nark.ru>.

На сайте Национального агентства развития квалификаций, как оператора системы независимой оценки квалификации (<https://nark.ru>), размещены информационные материалы, которые могут быть использованы сотрудниками центров занятости населения при взаимодействии с гражданами либо гражданами самостоятельно:

инфографика, представляющая алгоритм прохождения профессионального экзамена: <https://nark.ru/upload/iblock/68e/listovka-grazhdanin.pdf>

видеоролик о независимой оценке квалификации: <https://www.youtube.com/watch?v=AJNsmrhKzKc>

ответы на типовые вопросы по прохождению независимой оценки квалификации: <https://nark.ru/faq>.

При проведении консультаций сотрудниками центров занятости населения целесообразно оказывать содействие гражданам:

- в работе с Реестром, в первую очередь – с поиском сведений о квалификации, о центрах оценки квалификаций и ближайшем месте проведения профессионального экзамена, максимально удобного для соискателя;

- в установлении взаимодействия соискателя с центром оценки квалификаций, в целях прохождения им профессионального экзамена – при необходимости.

Переход из Реестра на сайт выбранного центра оценки квалификаций позволит получить информацию о подаче заявления, оформлении документов для прохождения профессионального экзамена, подготовке к профессиональному экзамену, его прохождению и получении документов по результатам независимой оценки квалификации.

Центры занятости населения могут разместить на своих сайтах ссылки на сайты Национального агентства развития квалификаций и Реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации.